



Mühlbauer
High Tech International

Verhaltenskodex der Mühlbauer Gruppe



**Für ethisches, faires und rechtskonformes
Handeln**



Verhaltenskodex der Mühlbauer Gruppe



Für ethisches, faires und rechtskonformes Handeln.

Vorwort	2
Corporate Compliance	3
Wir verpflichten uns zu folgenden allgemeinen Grundsätzen.....	3
Ethikgrundsätze der Mühlbauer Gruppe	3
Die Unternehmenskultur bei Mühlbauer als Basis unseres Handelns.....	4
Vertraulichkeit	5
Umgang mit Wissen und Informationen.....	5
Need-to-know-Prinzip	5
One voice policy	6
Schutz unseres Wissens und Respekt von Schutzrechten.....	6
Datenschutz.....	6
Integrität im Wettbewerb	7
Annahmen und Gewährung von Vorteilen	7
Verpflichtung zu Toleranz, Fairness und Chancengleichheit.....	8
Prinzip der Nachhaltigkeit	8
Mitarbeiterförderung	8
Arbeits- und Gesundheitsschutz.....	8
Umweltschutz	9
Transparente (Finanz-) Berichterstattung	9
Chancengleichheit im Wertpapierhandel	10
Trennung von Unternehmens- und Privatinteressen	10
Produkthaftung	10
Einhaltung des Außenhandelsrechts	11
Unternehmen und Gesellschaft	12
Ehrenamtliches Engagement.....	12
Auftreten in der Öffentlichkeit.....	12
Spenden und Sponsoring	12
Einhaltung der Compliance Regeln	13

**In den folgenden Ausführungen beziehen wir uns mit der allgemeinen Anrede
sowie den Funktionen grundsätzlich auf Damen und Herren.**

Vorwort



**Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,**

unternehmerisches Handeln mit ethischen Grundsätzen zu verbinden, gehört nicht nur zum Selbstverständnis und zur Tradition der Mühlbauer Gruppe, sondern stellt für uns auch einen wesentlichen Faktor für verantwortungsvolles und nachhaltiges Wirtschaften dar.

Unsere Kunden, Geschäftspartner, Lieferanten und Aktionäre können daher erwarten, dass wir auf der Grundlage hoher ethischer Standards arbeiten, unsere Verpflichtungen verlässlich erfüllen und als fairer Geschäftspartner rechtschaffen handeln. Jeder Einzelne von uns ist angehalten dazu beizutragen, dass unser Unternehmen dieser Verantwortung und diesen Werten jederzeit gerecht wird.

Aus diesem Grund haben wir auf Basis unserer Unternehmenskultur einen Verhaltenskodex erarbeitet, der unsere verbindlichen Grundsätze und Regeln zusammenfasst und für jeden Beschäftigten der Mühlbauer Gruppe allgemeingültig ist.

Der Kodex hilft dabei, rechtliche und ethische Verhaltensweisen bei der täglichen Arbeit zu berücksichtigen, Orientierung zu geben oder einfach ausgedrückt: auf Grundlage hoher ethischer Standards zu arbeiten. Entscheidend ist, dass wir alle diese Verhaltensrichtlinien leben und als Maßstab unseres Handelns nutzen. Von allen Mitarbeitern der Mühlbauer Gruppe erwarten wir daher, dass sie nach diesen ethischen Grundsätzen handeln. Unsere Führungskräfte haben dabei ihre Vorbildfunktion aktiv wahrzunehmen und für die Einhaltung und Umsetzung dieses Verhaltenskodexes zu sorgen. Verstöße gegen den Kodex werden wir im Interesse aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter konsequent verfolgen und sanktionieren.

Mühlbauer gilt seit jeher als integer, verlässlich und verantwortungsvoll. Helfen Sie mit, diese Reputation auch in Zukunft zu bewahren.



Josef Mühlbauer

Corporate Compliance

Corporate Compliance ist im Sinne einer Unternehmensorganisation zu verstehen, die präventiv und haftungsminimierend alle Maßnahmen umfasst, die das rechtmäßige und regelungskonforme Verhalten der Organmitglieder und der Mitarbeiter gewährleisten soll. Corporate Compliance will somit bezwecken, dass sich das Unternehmen, sämtliche Organmitglieder und Mitarbeiter zu rechtmäßigem Verhalten bekennen und sich in entsprechender Weise verhalten.

Die Grundstruktur für die Ausgestaltung einer verantwortungsbewussten, transparenten und rechtskonformen Unternehmensführung bilden die geltenden Gesetze, die Gesellschaftssatzung sowie die Leitlinien unserer gemeinsamen Unternehmenskultur.

Wir verpflichten uns zu folgenden allgemeinen Grundsätzen

- Die Beachtung und Einhaltung der vorliegenden Regelungen ist für uns selbstverständlich.
- Wir respektieren die normativen internationalen sowie nationalen Gesetze an unseren jeweiligen Standorten und Niederlassungen.
- Zudem ist jeder Mitarbeiter dafür verantwortlich, dass sein Handeln den Gesetzen, Vorschriften, Richtlinien und lokalen Regelungen entspricht.

Ethikgrundsätze der Mühlbauer Gruppe

Die nachfolgenden Verhaltensstandards sollen dazu beitragen, dass wir in unserem täglichen Geschäftgebaren ethisch, fair und rechtskonform handeln und uns dementsprechend verhalten.

Die Ausführungen erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit, weshalb jeder Mitarbeiter verpflichtet ist, sich stets über die rechtlichen Regelungen seines Aufgabenbereiches zu informieren.

Die Unternehmenskultur bei Mühlbauer als Basis unseres Handelns.

Eine lebendige Unternehmenskultur ist einer der entscheidenden Erfolgsfaktoren im weltweiten Wettbewerb. Täglich entwickeln wir deshalb ein Bewusstsein dafür, welche Werte die Basis unseres Handelns bilden und was uns von anderen unterscheidet.

Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von

- einer **Identifikation** mit dem Unternehmen und seinen Werten,
- dem **Commitment** und engagierten Einsatz für das Unternehmen und unseren Zielen,
- der **Verlässlichkeit** in unserem gesamten Denken und Handeln,
- der **Verantwortung** für uns selbst sowie der Mitverantwortung für das Erreichen der gemeinsamen unternehmerischen Ziele.

Mittels unserer auf diesen Werten beruhenden Unternehmenskultur sehen wir uns den täglichen Herausforderungen, Anforderungen und Entscheidungen gewachsen. Wir setzen daher in jeden unserer Mitarbeiter das Vertrauen und die Erwartung, unsere Unternehmenskultur zu leben und diese als Fundament unseres Unternehmens auch in Zukunft zu erhalten.

Vertraulichkeit

Die Vertraulichkeit und Sicherheit von Daten und Informationen ist ein unentbehrlicher Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Dies gilt vor allem für Informationen an deren Geheimhaltung die Mühlbauer Gruppe, ihre Vertragspartner und Kunden ein besonderes Interesse haben. Nur so kann die Reputation der Mühlbauer Gruppe auch in Zukunft gewährleistet werden.

- Insbesondere über unsere geschäftlichen Tätigkeiten, Projekte und die Zusammenarbeit mit Kundengruppen ist Stillschweigen zu bewahren. Informationen, die mit unseren Projekten zusammenhängen dürfen auch nicht an unberechtigte Dritte, wie z. B. Kunden, Lieferanten, Kollegen, Familienangehörige, Freunde etc. weiterkommuniziert werden.
- Die Bekanntmachung bzw. die unrechtmäßige Verwendung vertraulicher oder geheimer Informationen, einschließlich von Kunden- und Händlerinformationen, ist untersagt.
- Wir ergreifen geeignete Vorsichtsmaßnahmen zum Schutze dieser Informationen und halten uns strikt an die in unseren jeweiligen Ländern geltenden Gesetze und Vorschriften.
- Diese Verpflichtung besteht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Umgang mit Wissen und Informationen

Wettbewerbsvorteile können nur durch einen reibungslosen Umgang mit Wissen und Informationen innerhalb des Unternehmens sichergestellt werden. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, einen schnellen und zuverlässigen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens zu gewährleisten. Für die Tätigkeit relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.

- Informationen sind richtig und vollständig an andere Bereiche weiterzuleiten, soweit nicht in Ausnahmefällen vorrangige Interessen (zum Beispiel Geheimhaltung) vorliegen.

Need-to-know-Prinzip

Informationen werden nur an Personen weitergeleitet, die ein berechtigtes Interesse daran haben. Für einzelne Mitarbeiter unwichtige Informationen sollen somit auch nicht zur Kenntnisnahme im E-Mailverkehr angehängt werden.

- Nur relevante Informationen werden weitergeleitet, ganz nach dem Prinzip „Wissen, wer was wissen muss“.

One voice policy

Nur autorisierte Personen sind befugt, Informationen, die die Mühlbauer Gruppe oder ihre Tochtergesellschaften betreffen, an die Öffentlichkeit, an Medien oder andere Dritte weiterzugeben. Dabei ist sicherzustellen, dass dies ausschließlich in der dafür vorgesehenen Form mit den freigegebenen Inhalten erfolgt. Externe Anfragen sind nur durch die verantwortlichen Fachabteilungen zu beantworten.

- Informationsanfragen und -ausgänge sind an die Abteilung Unternehmenskommunikation oder die Marketingabteilung weiterzuleiten.

Schutz unseres Wissens und Respekt von Schutzrechten

Sowohl gewerbliche Schutzrechte, wie beispielsweise Patente, Urheberrechte und Markenrechte, als auch Erfindungen und sonstiges Know-how sind für den zukünftigen Erfolg der Mühlbauer Gruppe von besonderer Bedeutung. Aufgrund der Erweiterung des Produktportfolios steigt das Risiko, Schutzrechte Dritter zu berühren und in Konflikt mit Schutzrechtsinhabern zu gelangen. Durch die ständig steigenden Schutzrechtanmeldungen in den Produktbereichen beachtet Mühlbauer das Thema Intellectual Property und versucht somit Risiken aus dem Weg zu gehen.

- Kein Mitarbeiter darf daher neue Erkenntnisse oder Geschäftsgeheimnisse in irgendeiner Form an Dritte weitergeben. Geschäftsunterlagen und Datenträger sind grundsätzlich vor dem Zugriff durch Unbefugte zu schützen.

Datenschutz

Datenschutz ist zudem ein wichtiger Aspekt unserer Unternehmenspolitik. Das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) schützt jeden Einzelnen davor, dass er durch den Umgang mit seinen personenbezogenen Daten in seinem Persönlichkeitsrecht beeinträchtigt wird.

- Personenbezogene Daten dürfen demzufolge nur erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, soweit dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist.
- Die Verwendung von Daten muss für die Betroffenen transparent sein, ihre Rechte auf Auskunft und Berichtigung sowie gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung sind zu wahren.

Integrität im Wettbewerb

Der Grundgedanke des Wettbewerbs und legitimes Ziel eines jeden Unternehmens ist es, erfolgreich zu sein, andere Wettbewerber zu übertreffen und Markt- oder Preisführer auf seinem Gebiet zu sein. Auf dem Weg dieses Ziel zu erreichen sind jedoch nationale und internationale Regelungen einzuhalten.

Aus diesem Grund beruhen die Geschäftsbeziehungen der Mühlbauer Gruppe auf Ehrlichkeit, Vertrauen und Verbindlichkeit.

- Wir verpflichten uns zum fairen Umgang mit unseren Wettbewerbern und unterstützen einen freien und unverfälschten nationalen sowie internationalen Wettbewerb.
- Unsere Beschäftigten dürfen sich nicht auf rechtswidrige und/oder strafrechtlich relevante Praktiken einlassen, die den Wettbewerb ausschließen, beschränken oder verzerren.
- Insbesondere dürfen Mitarbeiter mit Wettbewerbern keine Gespräche führen, bei denen Preise, Kapazitäten oder andere wettbewerbsrelevante Themen abgesprochen werden. Wir fordern deshalb die Einhaltung des Kartellrechts.

Werden diese Regeln nicht eingehalten, können Wettbewerbsverstöße erhebliche Risiken nach sich ziehen. Es drohen die Nichtigkeit der Vereinbarungen, Bußgelder, Ausschluss von öffentlichen Aufträgen, strafrechtliche Sanktionen und Imageverlust. Auch die handelnden Mitarbeiter können Konsequenzen bis hin zu Freiheitsstrafen ausgesetzt sein.

Annahmen und Gewährung von Vorteilen

Im Zusammenhang mit Geschäftstätigkeiten sämtlicher Art darf kein Mitarbeiter Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern oder sonstigen Dritten unzulässige Vorteile verschaffen. Davon ist insbesondere dann auszugehen, wenn Art und Umfang des Vorteils dazu geeignet sind, Handlungen und Entscheidungen des Empfängers unzulässig zu beeinflussen.

- Die Annahme oder Gewährung von Vorteilen muss im Einklang mit den gesetzlichen Regelungen stehen und den allgemein üblichen Geschäftspraktiken entsprechen.
- Eine besondere Sorgfalt gilt im Umgang mit öffentlichen Amts- und Mandatsträgern.
- Der Vorteil darf nicht in Zusammenhang mit der Anbahnung, Vergabe und Abwicklung eines Auftrages erfolgen und es darf sich nur um einen Vorteil handeln, der als rechtlich unbedenklich angesehen werden kann.

Verpflichtung zu Toleranz, Fairness und Chancengleichheit

Chancengleichheit ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Deshalb fördern wir Vielfalt und Toleranz mit dem Ziel, ein Höchstmaß an Produktivität, Kreativität und Effizienz zu erreichen.

Die Vielfalt unserer Mitarbeiter sowie eine wertschätzende Grundhaltung und Umgangsweise sind elementar für unseren Erfolg.

- Unsere Wertschätzung ist für alle Mitarbeiter gleich – unabhängig von ethischer Herkunft, Rasse, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, einer Behinderung, Alter oder sexueller Identität.
- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie durch ihr Verhalten untereinander zu einer positiven Arbeitsatmosphäre beitragen. Die Möglichkeit, andere Kulturen und Denkweisen in der Zusammenarbeit kennen zu lernen, ist eine Bereicherung für alle Mitarbeiter.
- Als global agierendes Unternehmen begegnen wir unseren Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern fair und offen sowie mit Verständnis und Toleranz. Daraus resultiert ein fairer und respektvoller Umgang mit Kunden und anderen externen Personen, die mit dem Unternehmen in einer Geschäftsbeziehung stehen.

Prinzip der Nachhaltigkeit

Mitarbeiterförderung

Den Erfolg der Mühlbauer Gruppe verdanken wir dem Know-how, den Erfahrungen und dem Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters. Aus diesem Grund investieren wir zunehmend in die Qualifizierung und Kompetenzerweiterung unserer Mitarbeiter.

Neben einer hohen Ausbildungsquote bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und maßgeschneiderte Qualifizierungs-Maßnahmen. Jedes Weiterbildungsinstrument, welches für die Mitarbeiter und das Unternehmen Mehrwert schafft, ist ausdrücklich erwünscht. Nur so gewährleisten wir auch in Zukunft Kompetenz und Fortschritt in allen Bereichen.

- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass Sie ihre interkulturelle Kompetenz verbessern und sich fachlich – state-of-the-art – weiterqualifizieren.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Mühlbauer Gruppe unternimmt erforderliche Maßnahmen zur Schaffung attraktiver und optimaler Arbeitsbedingungen, um Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, zu vermeiden und für ein sicheres und

gesundes Arbeitsumfeld Sorge zu tragen. Die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten ist deshalb eine wichtige Aufgabe für uns. Unser firmeneigenes Fitnessstudio trägt dazu bei, diesen Ansprüchen gerecht zu werden.

- Die Mitarbeiter sind aufgefordert, alle Sicherheitsvorschriften am Arbeitsplatz anzuwenden. Sorgfalt ist insbesondere im Umgang mit Gefährdungsquellen erforderlich.
- Die Mitarbeiter sind verpflichtet, Verletzungen dieser Grundsätze umgehend den zuständigen Stellen im Unternehmen zu melden.

Umweltschutz

Der Schutz von Natur und Umwelt ist ebenso ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Es ist für uns selbstverständlich, durch nachhaltiges Handeln, den eigenen wirtschaftlichen Erfolg mit den Bedürfnissen von Umwelt und Gesellschaft in Einklang zu bringen. Nur der verantwortungsvolle Umgang mit den vorhandenen Ressourcen sichert die dauerhafte Basis für eine positive Weiterentwicklung des Unternehmens. Jeder Mitarbeiter ist dazu angehalten in diesem Sinne zu handeln.

- Wir verpflichten uns dem Prinzip der Nachhaltigkeit und stehen zu unserer Verantwortung, den Schutz und die Erhaltung unserer natürlichen Ressourcen zu gewährleisten.
- Wir erwarten und unterstützen umweltbewusstes Handeln der Mitarbeiter. Dies gilt besonders für den Einsatz und die Entwicklung von neuen Produkt- und Fertigungstechnologien, welche die natürlichen Ressourcen schonen, die Wiederverwertung ermöglichen, die Umweltverschmutzung weitestgehend reduzieren und die natürliche Umwelt bewahren.
- Wir berücksichtigen die langfristigen Folgen unseres unternehmerischen Handelns und richten unsere Entscheidungen auch nach den Bedürfnissen zukünftiger Generationen.

Transparente (Finanz-) Berichterstattung

Für ein ordnungsgemäßes Geschäftsgebaren ist es wichtig, dass die Geschäftsbücher und Belege alle Geschäftsvorfälle ordnungsgemäß und transparent wiedergeben.

- Mitarbeiter, die für die Anfertigung und Übermittlung von Informationen des Unternehmens intern oder extern verantwortlich sind, sollen diese Dokumente vollständig, richtig, offen, präzise, pünktlich und verständlich zur Verfügung stellen.

- Wir untersagen jeglichen Versuch der unrechtmäßigen Einflussnahme auf beispielsweise Betriebs- und Wirtschaftsprüfer bzw. deren Irreführung in Zusammenhang mit unseren Finanzberichten, Verfahren oder Prüfungen.

Chancengleichheit im Wertpapierhandel

Die Mühlbauer Gruppe stellt sicher, dass kursrelevante Informationen (Insiderinformationen) allen Aktionären entsprechend den rechtlichen Rahmenbedingungen unverzüglich durch allgemein zugängliche Medien zur Verfügung gestellt werden.

- Bis zur Veröffentlichung sind Insiderinformationen vertraulich zu behandeln.

Es verstößt gegen geltendes Recht, öffentlich gehandelte Wertpapiere des Unternehmens oder seiner Geschäftspartner bei Kenntnis von wesentlichen Insiderinformationen zu erwerben, zu veräußern oder solche Informationen an Dritte weiterzugeben.

Trennung von Unternehmens- und Privatinteressen

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern Loyalität gegenüber der Mühlbauer Gruppe und legen Wert darauf, dass sie bei ihren dienstlichen Tätigkeiten nicht in Interessen- oder Loyalitätskonflikte geraten.¹

- Die Mitarbeiter verpflichten sich deshalb private Interessen und diejenigen der Mühlbauer Gruppe zu trennen.
- Private Geschäfte und finanzielle Transaktionen, die den Interessen der Mühlbauer Gruppe entgegenstehen oder die Entscheidungen der Mitarbeiter und deren Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen können, sind zu unterlassen.
- Unsere Mitarbeiter dürfen während ihrer Tätigkeit bei Mühlbauer nicht mit dem Unternehmen in Konkurrenz treten.

Produkthaftung

Höchste Qualität und ständige Qualitätsverbesserung sind wesentlich für das Wachstum und den Erfolg des Unternehmens. Wir sind dafür verantwortlich, die Erwartungen der Kunden zu erfüllen und die Qualität der Mühlbauer-Produkte und Leistungen ständig zu verbessern.

¹ Detaillierte Angaben zu Themen wie private Nutzung elektronischer Kommunikationsgeräte, Umgang mit Betriebseigentum und Nebentätigkeiten finden sich in der Arbeitsordnung der Mühlbauer Gruppe.

Wiederholt auftretende Reklamationen können dauerhafte Schäden des Mühlbauer-Images verursachen und somit neben hohen Kosten für Gewährleistung auch beträchtliche Einwirkung auf Folgegeschäfte nach sich ziehen.

Einhaltung des Außenhandelsrechts

Das Außenhandelsrecht umfasst die Durchführung wirtschaftlicher Aktivitäten im Ausland und ist für die Mühlbauer Gruppe von besonderer Bedeutung. Die Einhaltung dieser Bestimmungen ist für unseren Erfolg sehr wichtig.

- Deshalb erfüllen wir alle Gesetze und Richtlinien im Zusammenhang mit dem Im- und Export unserer Produkte. Dazu gehören beispielsweise Import- und Exportbeschränkungen, Lizenzanforderungen, Zollvorschriften, Antiboykott-Gesetze sowie vergleichbare gesetzliche Vorschriften.

Verstöße gegen die umfangreichen Ausfuhrbestimmungen können aus Nichteinhaltung geltender Vorschriften resultieren (z. B. Einzelmitteilungspflicht bei Ausfuhren in diverse Länder, Zusammenarbeit mit gelisteten Personen, Organisationen und Institutionen sowie Versendung von Gütern der Ausfuhrliste) aber auch aufgrund fehlender Kenntnisse über das Vorhandensein solcher Bestimmungen eintreten.

Zu den Folgen derartiger Verstöße gehören neben empfindlichen Bußgeldern die Eintragung in das Gewerbezentralregister oder negative Nennungen der Firma in den öffentlichen Medien. Ebenfalls können Verstöße gegen Ausfuhrbestimmungen negative Folgen bei der Vergabe von Aufträgen im Bereich regierungs- und regierungsnaher Projekte haben, da entsprechende Verstöße imageschädlich bzw. durch Wettbewerber entsprechend verwertbar sind.

Unternehmen und Gesellschaft

Ehrenamtliches Engagement

Die Mühlbauer Gruppe begrüßt ein ehrenamtliches Engagement ihrer Mitarbeiter in Vereinen, Parteien oder sonstigen gesellschaftlichen, politischen oder sozialen Institutionen. Dieses Engagement darf jedoch nicht die arbeitsvertraglichen Verpflichtungen gegenüber der Mühlbauer Gruppe beeinträchtigen.

Auftreten in der Öffentlichkeit

Alle Mitarbeiter sind sich bewusst, dass sie durch ihr Verhalten auch das Unternehmen repräsentieren und damit dessen Ruf nach außen und die Kultur nach innen prägen.

Für Äußerungen von Mitarbeitern der Mühlbauer Gruppe in der Öffentlichkeit gilt grundsätzlich das Recht auf freie Meinungsäußerung. Die Mitarbeiter achten jedoch darauf, dass ihre privaten Meinungsäußerungen dem Ansehen der Mühlbauer Gruppe nicht schaden und dass sie sich nicht auf eine Funktion im Unternehmen berufen.

Spenden und Sponsoring

Die Mühlbauer Gruppe legt Wert darauf, soziale Verantwortung in der Gesellschaft zu übernehmen. Deshalb engagieren wir uns in zahlreichen nationalen und internationalen Projekten und begrüßen eine Teilnahme der Mitarbeiter an (betrieblichen) Wohltätigkeitsveranstaltungen.

Die Gründung der Mühlbauer-Stiftung oder der regelmäßig stattfindende Mühlbauer-Lauf spiegeln Verantwortungsübernahme und das gesellschaftliche Engagement der Mühlbauer Gruppe wider.

- Alle Spenden stehen im Einklang mit der geltenden Rechtsordnung.
- Die Vergabe von Spenden muss stets transparent sein.
- Der Empfänger der Spende und die konkrete Verwendung durch den Empfänger müssen bekannt und nachvollziehbar sein.
- Spenden an Einzelpersonen, auf Privatkonten und an Personen oder Organisationen, die dem Ruf der Mühlbauer Gruppe schaden können, werden nicht gewährt.

Einhaltung der Compliance Regeln

Die Regeln, die in dieser Richtlinie enthalten sind, bilden einen elementaren Bestandteil unserer Unternehmenskultur und sind für alle Mitarbeiter der Mühlbauer Gruppe obligatorisch.

Es ist die Aufgabe jeder Führungskräfte, sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter diese Verhaltensrichtlinie kennen und sie dadurch in der Praxis einhalten können. Wobei keinem Mitarbeiter aus der Einhaltung der ethischen Prinzipien ein Nachteil im Unternehmen entstehen darf.

Bewusstes Fehlverhalten und nachhaltige Verstöße gegen die Verhaltensrichtlinie, Werte und Pflichten sowie gegen gesetzliche Anforderungen werden nicht hingegenommen und konsequent geahndet. Dies kann zu disziplinarischen Maßnahmen, einer Kündigung oder anderen rechtlichen Schritten führen.

Sollten Sie feststellen, dass gegen unsere Verhaltensrichtlinien verstoßen wird oder einen entsprechenden Verdacht haben, müssen Sie Ihren Vorgesetzten unverzüglich darüber in Kenntnis setzen oder den Verdacht über das interne Ad-hoc-Berichtswesen („Ad-hoc-Meldung“) melden. Auch bei Tatbeständen, die sich im Rahmen unserer Richtlinien zu bewegen scheinen, bei welchen Sie sich aber unsicher fühlen oder Bedenken haben, sollten Sie sich den Rat von Ihrem Vorgesetzten holen bevor Sie handeln. Als Mitglied unseres Teams vertrauen wir Ihnen unseren Ruf an und danken Ihnen dafür, dass Sie mit uns zusammenarbeiten sowie unsere gemeinsamen Werte und Prinzipien unterstützen.

**„Habe stets Respekt vor dir selbst,
Respekt vor anderen
und übernimm die Verantwortung
für deine Taten.“**



Mühlbauer Gruppe
Josef-Mühlbauer-Platz 1
Phone: +49 9461 952-0
Fax: +49 9461 952-1101
info@muehlbauer.de
www.muehlbauer.de